



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนตากพิทยาคม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตตาก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

รายละเอียดผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา

ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

ชื่อสถานศึกษา โรงเรียนตากพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ตั้งอยู่เลขที่ ๑๒ ถนนพลโยธิน ตำบลระแหง อำเภอเมือง จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๕๕ - ๕๑๑๓๓๔
โทรสาร ๐๕๕ - ๕๔๐๒๔๘ E-mail : mytakpit@hotmail.com Website : http://www.tps.ac.th
เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๑) การบริหารจัดการแนวทางการจัดการศึกษา ประกอบด้วย

๑. ปรัชญา

“การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม”

๒. วิสัยทัศน์

“ตากพิทยาคมเป็นโรงเรียนคุณภาพชั้นนำ เทียบเคียงมาตรฐานสากล
ใส่ใจสิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายในปี ๒๕๖๖”

๓. พันธกิจ

๑. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นเลิศทางวิชาการเทียบเคียงมาตรฐานสากล ควบคู่คุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. พัฒนาหลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียนรู้เทียบเคียงมาตรฐานสากลด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลายและเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๓. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ
๔. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ภายใน สื่อเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้
๕. พัฒนาสถานศึกษาร่วมกันชุมชนในการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
๖. สร้างภาคีเครือข่ายการจัดการเรียนรู้ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ รวมทั้งเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๔. เอกลักษณ์/อัตลักษณ์

เอกลักษณ์โรงเรียน

ตากพิทยาคม เป็นผู้นำทางวิชาการ

อัตลักษณ์โรงเรียน

ใฝ่เรียนใฝ่รู้ เชิดชูสถาบัน

๕. เป้าประสงค์

๑. นักเรียนเป็นเลิศทางวิชาการเทียบเคียงมาตรฐานสากล มีคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มีหลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียนรู้เทียบเคียงมาตรฐานสากลด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลายและเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๓. ครูเป็นครูมืออาชีพ
๔. มีระบบการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
๕. มีแหล่งเรียนรู้ภายใน สื่อเทคโนโลยี และสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้
๖. มีภาคีเครือข่ายการจัดการเรียนรู้ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

๒) ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๑) จำนวนบุคลากร (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| บุคลากร | ผู้บริหาร | ครูผู้สอน | พนักงานราชการ | ครูอัตราจ้าง | อื่น ๆ (มาช่วยราชการ) |
|---------|---------------------|--------------|-----------------|--------------|--------------------------|
| จำนวน | ๕ | ๑๒๕ | ๔ | ๙ | ๑ |
| บุคลากร | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ลูกจ้างประจำ | ลูกจ้างชั่วคราว | ครูต่างชาติ | ครูพี่เลี้ยง |
| จำนวน | ๒๐ | - | ๑๙ | ๑๓ | ๑ |

๒) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ระดับ | จำนวน (คน) |
|-------------------|------------|
| ประถมศึกษา | ๑๑ |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | ๕ |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | ๒ |
| ปวช. | ๑ |
| ปวส. | ๑ |
| ปริญญาตรี | ๑๒๑ |
| ปริญญาโท | ๕๔ |
| ปริญญาเอก | ๔ |
| รวม | ๑๙๙ |

๓) สาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| สาขาวิชา | จำนวน (คน) | ภาระงานสอนเฉลี่ยของครู ๑ คน ในแต่ละสาขาวิชา(ชม./สัปดาห์) |
|----------------------------|------------|---|
| ๑. บริหารการศึกษา | ๕ | - |
| ๒. คณิตศาสตร์ | ๒๑ | ๑๙ |
| ๓. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | ๔๑ | ๑๘ |
| ๔. ภาษาไทย | ๑๓ | ๑๕ |
| ๕. ภาษาอังกฤษ | ๒๓ | ๑๙ |
| ๖. สังคมศึกษา | ๑๔ | ๑๙ |
| ๗. การงานอาชีพ | ๙ | ๑๕ |

| | | |
|--------------|------------|----------|
| ๘. แนะนำ | ๔ | ๑๗ |
| ๙. ศิลปะ | ๗ | ๑๖ |
| ๑๐. สุขศึกษา | ๗ | ๒๐ |
| รวม | ๑๔๔ | - |

ครูประจำการ (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (ปี) | อายุราชการ (ปี) | ตำแหน่ง / วิทยฐานะ | วุฒิ | วิชาเอก | สอนวิชา/ ชั้น | จำนวนครั้ง / ชั่วโมงที่รับการพัฒนาศึกษา/ ปี |
|-----|----------------------------|-----------|-----------------|--------------------|---------------|----------------------------------|---------------------------|---|
| ๑ | นายภูธนภัส พุ่มไม้ | ๕๑ | ๓๐ | ผอ. (คศ.๓) | ปร.ด. | สิ่งแวดล้อมศึกษา | - | ๘๐ |
| ๒ | นางภัทราภรณ์ เนื้อไม้ | ๕๘ | ๓๖ | รอง.ผอ.(คศ.๓) | กศ.ม | บริหารการศึกษา | - | ๖๕ |
| ๓ | นายเสรี พรหมแก้ว | ๕๕ | ๓๒ | รอง.ผอ.(คศ.๓) | กศ.ม | คณิตศาสตร์ | - | ๖๕ |
| ๔ | นายอภิศักดิ์ เทียมฉันท | ๔๘ | ๒๖ | รอง.ผอ.(คศ.๒) | กศ.ม | บริหารการศึกษา | - | ๖๕ |
| ๕ | นางสาวณัฐธิดา ทิอุค | ๓๙ | ๑๔ | รอง.ผอ.(คศ.๓) | กศ.ม | บริหารการศึกษา | - | ๕๐ |
| ๖ | นางดวงเดือน ละมุล | ๕๓ | ๓๐ | คศ.๒ | กศ.ม | จิตวิทยาการแนะแนว | แนะแนว/ม.๕ | ๕๐ |
| ๗ | นางสาวดวงพร मुखมนตรีจิตร | ๓๙ | ๙ | คศ.๑ | ค.บ. | จิตวิทยาการแนะแนว | แนะแนว/ม.๓ | ๕๐ |
| ๘ | นางสาวณัฐสินี ชูประสิทธิ์ | ๓๑ | ๘ | คศ.๑ | กศ.บ. | จิตวิทยาการแนะแนว | แนะแนว/ม.๖ | ๕๐ |
| ๙ | นางสาวสิรปภา กมุทธาภรณ์ | ๒๙ | ๑ | ครูผู้ช่วย | วท.บ. | จิตวิทยา | แนะแนว/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๐ | นางอรรวรรณ จันทร์บุตร | ๔๙ | ๒๘ | คศ.๓ | กศ.ม. | ชีววิทยา | ชีววิทยา/ม.๔ | ๕๐ |
| ๑๑ | นางมณฑิรา มาจันทร์ | ๕๓ | ๒๙ | คศ.๓ | กศ.ม | วิทยาศาสตร์ (เน้นเคมี) | เคมี/ม.๕ | ๕๐ |
| ๑๒ | นางสาวเบญชญา ธนาภิธรรม | ๔๒ | ๒๐ | คศ.๓ | วท.บ. | เคมี | เคมี/ม.๕ | ๕๐ |
| ๑๓ | นางอัญชลี เกิดแสง | ๓๖ | ๑๒ | คศ.๓ | กศ.ม. | วิจัยและประเมินผล การศึกษา | เคมี/ม.๔ | ๕๐ |
| ๑๔ | นางสาวณิชนันท์ คำนวนสิทธิ์ | ๓๗ | ๑๔ | คศ.๓ | กศ.ม. | วิจัยและประเมินผล | วิทย์/ม.๓ | ๕๐ |
| ๑๕ | นางสมคิด แดงอาสา | ๕๙ | ๓๔ | คศ.๒ | วท.บ. | ชีววิทยา | วิทย์/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๖ | นางอารี ประเพชร | ๕๕ | ๓๓ | คศ.๒ | กศ.ม. | วิทยาศาสตร์กายภาพ | วิทย์/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๗ | นายภูมิ ประยูรโคกราช | ๓๗ | ๑๔ | คศ.๒ | วท.ม | วัสดุศาสตร์ | ฟิสิกส์/ม.๖ | ๕๐ |
| ๑๘ | นางนารีนาฏ จันทร์มงคล | ๕๗ | ๓๒ | คศ.๒ | ค.บ. | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | วิทย์/ม.๑ | ๕๐ |
| ๑๙ | นายศุภฤกษ์ วงศ์ลำตวน | ๔๗ | ๒๒ | คศ.๓ | กศ.ม | การบริหารมหาบัณฑิต | เคมี/ ม.๔ | ๕๐ |
| ๒๐ | นายกิตติพงศ์ สิริมูลเครือ | ๓๒ | ๑๐ | คศ.๒ | ค.บ. | ชีววิทยา | ชีววิทยา/ม.๖ | ๕๐ |
| ๒๑ | นางสาวสุธาสินี มะโต | ๓๖ | ๘ | คศ.๑ | วท.บ. | เคมี | เคมี /ม.๕ | ๕๐ |
| ๒๒ | นางจรรยา นิมขาว | ๓๖ | ๘ | คศ.๑ | วท.บ. | ชีววิทยา | วิทย์/ม.๑ | ๕๐ |
| ๒๓ | นายอดิพงษ์ ท่วมจอก | ๓๑ | ๗ | คศ.๑ | กศ.บ. | ฟิสิกส์ | ดาราศาสตร์/ม.๖ | ๕๐ |
| ๒๔ | นายธนพนธ์ ชุ่มวงศ์ | ๓๔ | ๗ | คศ.๑ | กศ.บ. | ฟิสิกส์ | ฟิสิกส์/ม.๖ | ๕๐ |
| ๒๕ | นางกรรณิกา ไทยมี | ๓๑ | ๗ | คศ.๑ | ค.บ. | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | วิทย์/ม.๓ | ๕๐ |
| ๒๖ | นางนิภาพร วิไล | ๓๒ | ๗ | คศ.๑ | ศศ.ม. | การศึกษาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี | เคมี/ ม.๔ | ๕๐ |
| ๒๗ | นายดนัย ไทยมี | ๓๒ | ๗ | คศ.๑ | ศศ.ม. | วิทยาศาสตร์การศึกษา | ชีววิทยา/ม.๕ | ๕๐ |
| ๒๘ | นางสาววารภรณ์ ภาคสุโพธิ์ | ๓๖ | ๑๑ | คศ.๒ | ศษ.บ. ศษ.ม | ชีววิทยา บริหารการศึกษา | ชีววิทยา/ม.๖ | ๕๐ |
| ๒๙ | นางสาวณัฐธิดา ศรีพุ่ม | ๒๙ | ๖ | คศ.๑ | กศ.บ. | เคมี | เคมี/ ม.๖ | ๕๐ |
| ๓๐ | นางสาวนันทิยา จันทร์ถิ | ๒๙ | ๖ | คศ.๑ | กศ.บ. | ฟิสิกส์ | ฟิสิกส์และดาราศาสตร์/ ม.๔ | ๕๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (ปี) | อายุราชการ (ปี) | ตำแหน่ง / วิทยฐานะ | วุฒิ | วิชาเอก | สอนวิชา/ ชั้น | จำนวนครั้ง / ชั่วโมงที่รับการพัฒนา/ ปี |
|-----|--------------------------------|-----------|-----------------|--------------------|-----------------|--------------------------------|----------------------------|--|
| ๓๑ | นางสาวประภาพรพรณ จันทร์พรหม | ๒๙ | ๖ | คศ.๑ | ค.บ. | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | วิทยาศาสตร์/ ม.๒ | ๕๐ |
| ๓๒ | นางสาวสายทิพย์ จารุสุพันธ์ุ์ | ๒๙ | ๖ | คศ.๑ | กศ.บ., วท.บ. | การศึกษาและพลีลิกส์ (คุชนาน) | พลีลิกส์และดาราศาสตร์/ ม.๔ | ๕๐ |
| ๓๓ | นายชานนท์ คำปิวทา | ๓๑ | ๖ | คศ.๑ | M.S.Ed | Teaching&Learning | ชีววิทยา/ม.๔ | ๕๐ |
| ๓๔ | นางสาวเย็นจิตร มั่งคั่งพิพัฒน์ | ๒๗ | ๓ | คศ.๑ | ค.บ. | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | วิทยาศาสตร์/ ม.๓ | ๕๐ |
| ๓๕ | นางสาวสายพาน ทับนิล | ๕๗ | ๓๐ | คศ.๓ | วท.ม. | เทคโนโลยีสารสนเทศ | คอมพิวเตอร์/ม.๔ | ๕๐ |
| ๓๖ | นางสาวสุรรัตน์ ภูมิลลา | ๓๙ | ๑๖ | คศ.๑ | วท.บ. | วิทยาศาสตร์บัณฑิต | วิทยาศาสตร์/ ม.๓ | ๕๐ |
| ๓๗ | นายชินภัทร แก่นแรง | ๒๕ | ๑ | ครูผู้ช่วย | กศ.บ. | ชีววิทยา | วิทยาศาสตร์/ ม.๔ | ๕๐ |
| ๓๘ | นางสาวยุพารัตน์ ปัญโญใหญ่ | ๒๕ | ๑ | ครูผู้ช่วย | ศษ.บ. | พลีลิกส์ | วิทยาศาสตร์/ ม.๕ | ๕๐ |
| ๓๙ | นายเอกพงษ์ ศิริวงค์ | ๒๘ | ๔ | ครูผู้ช่วย | ศษ.บ. | พลีลิกส์ | วิทยาศาสตร์/ ม.๖ | ๕๐ |
| ๔๐ | นางสาวพุชชาติ มั่นเมือง | ๔๗ | ๑๗ | คศ.๓ | กศ.ม. | เทคโนโลยีทางการศึกษา | คอมพิวเตอร์/ม.๖ | ๕๐ |
| ๔๑ | นางนิกา แหวเมือง | ๔๙ | ๑๘ | คศ.๓ | วท.ม. | เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ | คอมพิวเตอร์/ม.๔ | ๕๐ |
| ๔๒ | นายวัชร วัชชิต | ๔๐ | ๑๒ | คศ.๒ | วท.บ. | วิทยาการคอมพิวเตอร์ | คอมพิวเตอร์/ม.๕ | ๕๐ |
| ๔๓ | นายปริญญา กองทอง | ๓๗ | ๘ | คศ.๑ | วท.บ. | วิทยาการคอมพิวเตอร์ | คอมพิวเตอร์/ม.๕ | ๕๐ |
| ๔๔ | นางสาวระวีพร บุญเสมอ | ๓๔ | ๑๐ | คศ.๒ | กศ.ม. | การศึกษามหาบัณฑิต | คอมพิวเตอร์/ม.๒ | ๕๐ |
| ๔๕ | นางสาวกัญชลิ ตันจันทร์ | ๓๗ | ๓ | คศ.๑ | วศ.บ. | วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต | คอมพิวเตอร์/ม.๕ | ๕๐ |
| ๔๖ | นางสาวจันทร์จิรา คร่ำสมอ | ๔๔ | ๒๒ | คศ.๓ | กศ.ม. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๔ | ๕๐ |
| ๔๗ | นางจิราภรณ์ ธรรมลังกา | ๔๗ | ๒๖ | คศ.๓ | ศษ.ม. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๕ | ๕๐ |
| ๔๘ | นางสาวประไพ แดงไฟ | ๔๙ | ๒๗ | คศ.๓ | ศษ.ม. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๔ | ๕๐ |
| ๔๙ | นางพรทิพย์ ธรรมลังกา | ๔๖ | ๒๔ | คศ.๓ | กศ.ม. | การบริหารการศึกษา | คณิตศาสตร์/ม.๑ | ๕๐ |
| ๕๐ | นางยุพิน วงษ์เป็ง | ๕๑ | ๒๘ | คศ.๓ | กศ.ม. | หลักสูตรและการสอน | คณิตศาสตร์/ม.๓ | ๕๐ |
| ๕๑ | นางอุไรรัตน์ รัตนกัณฑ์กุล | ๔๓ | ๒๑ | คศ.๓ | กศ.ม. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๖ | ๕๐ |
| ๕๒ | นางสาวปณัฐชา แดงไฟ | ๕๐ | ๒๘ | คศ. ๓ | กศ.ม. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๓ | ๕๐ |
| ๕๓ | นางพัชรีดา ไยระย้า | ๔๙ | ๒๘ | คศ.๒ | วท.บ. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๓ | ๕๐ |
| ๕๔ | นางสาวกาญจนา ด่วงนา | ๔๔ | ๑๙ | คศ.๒ | กศ.ม. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๖ | ๕๐ |
| ๕๕ | นายเอกพงษ์ มูลแก้ว | ๓๗ | ๑๔ | คศ.๓ | ศษ.ม. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๒ | ๕๐ |
| ๕๖ | นายธีรวุฒิ อภิปรัชญาธิติกุล | ๔๐ | ๑๘ | คศ.๒ | กศ.ม. | การบริหารการศึกษา | คณิตศาสตร์/ม.๕ | ๕๐ |
| ๕๗ | นางสาวจรรวรมณ ปัญญาคม | ๓๖ | ๑๔ | คศ.๒ | ค.บ. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๒ | ๕๐ |
| ๕๘ | นางสาวนิษฐา ลิขิตสถาพร | ๓๙ | ๑๐ | คศ.๒ | วท.บ. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๔ | ๕๐ |
| ๕๙ | นายวุฒม์ เครือแก้ว | ๓๑ | ๗ | คศ.๑ | ค.บ. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๔ | ๕๐ |
| ๖๐ | นายดิษฐ์ย่นัส ชนะชัย | ๓๑ | ๔ | คศ.๑ | วท.บ. | วิทยาศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๓ | ๕๐ |
| ๖๑ | นายนรภัทร มีชัย | ๓๖ | ๓ | คศ.๑ | วท.บ. | วิทยาศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๔ | ๕๐ |
| ๖๒ | นางรัตนภรณ์ คงป้อม | ๓๔ | ๘ | คศ.๒ | กศ.ม. | การบริหารการศึกษา | คณิตศาสตร์/ม.๕ | ๕๐ |
| ๖๓ | นางสาวสุภาพร นรินทร์รัตนกิจ | ๓๕ | ๑๐ | คศ.๒ | วท.ม. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๔ | ๕๐ |
| ๖๔ | นางสาวสุปราณี ใจงาม | ๓๐ | ๕ | คศ.๑ | วท.บ. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์/ม.๒ | ๕๐ |
| ๖๕ | นางนิกภาพร ทองโพธิ์ศรี | ๔๙ | ๒๕ | คศ.๓ | ค.ม. | หลักสูตรและการสอน | ภาษาไทย/ม.๑ | ๕๐ |
| ๖๖ | นางสาวปรียาลักษณ์ พงษ์อยู่ | ๔๗ | ๑๕ | คศ.๓ | กศ.ม. | บริหารการศึกษา | ภาษาไทย/ม.๔ | ๕๐ |
| ๖๗ | นางสาวทัศนีย์ กองแก้ว | ๕๙ | ๓๕ | คศ.๒ | ศศ.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย/ม.๒ | ๕๐ |
| ๖๘ | นางสาวเกศสุดา มุขพรหม | ๓๖ | ๑๒ | คศ.๒ | ค.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย/ม.๒ | ๕๐ |
| ๖๙ | นางจิตติพร พรหมวิชัย | ๔๑ | ๑๘ | คศ.๓ | ค.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย/ม.๓ | ๕๐ |
| ๗๐ | นางสาวพิมพ์ิไล หล้าใจ | ๓๑ | ๘ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย/ม.๓ | ๕๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (ปี) | อายุราชการ (ปี) | ตำแหน่ง / วิทยฐานะ | วุฒิ | วิชาเอก | สอนวิชา/ ชั้น | จำนวนครั้ง / ชั่วโมงที่รับการพัฒนา/ปี |
|-----|--------------------------------|-----------|-----------------|--------------------|----------|--------------------------|-----------------|---------------------------------------|
| ๗๑ | นางสาวกฤตติยาพร เนื่องพุกก์ | ๒๕ | ๓ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย/ม.๕ | ๕๐ |
| ๗๒ | นายเจษฎา เจริญศรี | ๔๒ | ๘ | คศ.๒ | กศ.ม | การบริหารการศึกษา | ภาษาไทย/ม.๒ | ๕๐ |
| ๗๓ | นางสาวบัณฑิตา นิตวรธนะธาดา | ๒๖ | ๑ | ครูผู้ช่วย | ค.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย/ม.๑ | ๕๐ |
| ๗๔ | นางสาวภัทรพร ตีร์คมี | ๒๕ | ๑ | ครูผู้ช่วย | ศศ.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย/ม.๓ | ๕๐ |
| ๗๕ | นายวิฑูรย์ ศรีจันทร์ตา | ๒๖ | ๑ | ครูผู้ช่วย | ศศ.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย/ม.๒ | ๕๐ |
| ๗๖ | นายวัฒนา นวะแก้ว | ๓๒ | ๗ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาไทย | ภาษาไทย/ม.๑ | ๕๐ |
| ๗๗ | นางนฤมล พลมัน | ๔๐ | ๑๔ | คศ.๓ | ศษ.ม. | บริหารการศึกษา | ห้องสมุด /ม.๑ | ๕๐ |
| ๗๘ | นางปิยะพร เกษวงค์รอด | ๓๐ | ๘ | คศ.๑ | ค.บ. | คหกรรมศาสตร์ | การงานอาชีพ/ม.๑ | ๕๐ |
| ๗๙ | นางสุนันทา แสงจันทร์ | ๕๔ | ๒๖ | คศ.๓ | กศ.ม | เทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา | การงานอาชีพ/ม.๔ | ๕๐ |
| ๘๐ | นางภัทรพร ขวัญมัน | ๕๓ | ๒๘ | คศ.๓ | กศ.ม | การบริหารการศึกษา | การงานอาชีพ/ม.๓ | ๕๐ |
| ๘๑ | นางชนิดา ต่าแปง | ๕๘ | ๓๔ | คศ.๒ | ค.บ. | เกษตรศาสตร์ | เกษตร/ม.๓ | ๕๐ |
| ๘๒ | สิบเอกมงคล ไชยเย็น | ๕๓ | ๒๙ | คศ.๒ | ร.บ.ม. | รัฐประศาสนศาสตร์ | พลศึกษา/ม.๓ | ๕๐ |
| ๘๓ | นางสาวนริศรา เข้มการไถ | ๓๙ | ๕ | คศ.๑ | บ.ท.บ. | บริหารธุรกิจ(การบัญชี) | การงานอาชีพ/ม.๕ | ๕๐ |
| ๘๔ | นางสาวธัญญาลักษณ์ หลวงสุรินทร์ | ๒๙ | ๑ | ครูผู้ช่วย | ค.บ. | เกษตรศาสตร์ | การงานอาชีพ/ม.๒ | ๕๐ |
| ๘๕ | นางสาวรี เดชะวงษ์ | ๕๕ | ๓๐ | คศ.๓ | ค.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๑ | ๕๐ |
| ๘๖ | นางสาวอัญญา บุญอินทร์ | ๕๗ | ๑๘ | คศ.๓ | ศศ.ม. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๕ | ๕๐ |
| ๘๗ | นางสุรีย์พร มณีศักดิ์ | ๔๑ | ๑๗ | คศ.๓ | กศ.ม | การบริหารการศึกษา | ภาษาอังกฤษ/ม.๔ | ๕๐ |
| ๘๘ | นางศิริวรรณ เสือสุวรรณ | ๕๑ | ๒๙ | คศ.๓ | กศ.ม | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๑ | ๕๐ |
| ๘๙ | นายอนุชิต ธรรมานิตย์ | ๕๐ | ๒๗ | คศ.๓ | ศศ.ด. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๖ | ๕๐ |
| ๙๐ | นางสาวจันทิมา น้ำสังข์ | ๓๙ | ๑๒ | คศ.๒ | ค.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๓ | ๕๐ |
| ๙๑ | นางสาวทองแข อุ่นเรือน | ๕๗ | ๓๓ | คศ.๒ | ศษ.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๓ | ๕๐ |
| ๙๒ | นางศิริกัญญา ใจจันทร์ | ๔๗ | ๒๑ | คศ.๒ | กศ.ม | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๑ | ๕๐ |
| ๙๓ | นางสาวจุฑารัตน์ เอี่ยมสะอาด | ๓๘ | ๑๔ | คศ.๒ | ศษ.ม. | บริหารการศึกษา | ภาษาอังกฤษ/ม.๓ | ๕๐ |
| ๙๔ | นายชูชาติ จาริก | ๔๗ | ๑๑ | คศ.๒ | ศศ.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๕ | ๕๐ |
| ๙๕ | นางสาวศิริวรรณ จันทร์เจริญ | ๔๐ | ๑๔ | คศ.๒ | ศศ.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๓ | ๕๐ |
| ๙๖ | นางสาวปทุม ใจอากะ | ๓๔ | ๗ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาจีน | ภาษาจีน / ๑,๒,๖ | ๕๐ |
| ๙๗ | นางนิตติยา กันหา | ๓๐ | ๗ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/๑,๓ | ๕๐ |
| ๙๘ | นางมาลัย บุญท้าวศิริ | ๓๖ | ๖ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาจีน | ภาษาจีน/๑,๓ | ๕๐ |
| ๙๙ | นางสาวภัศราภรณ์ วงศ์ใหญ่ | ๓๑ | ๖ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๐๐ | นางสาวชลธิชา พัทธวิวัฒน์ | ๒๖ | ๔ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๐๑ | นางสาวนันทน์กมล สุริเมือง | ๓๙ | ๓ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๐๒ | นางสาวภัทราพร ยานะเครือ | ๓๐ | ๓ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาจีน/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๐๓ | นางสาวสุธาสินี สุโพธิ์ภาคสกุล | ๒๕ | ๓ | คศ.๑ | ค.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๕ | ๕๐ |
| ๑๐๔ | นางสาวจิรวรรณ ศฤงษ์อนันต์ | ๒๘ | ๒ | ครูผู้ช่วย | ศศ.บ | ภาษาอังกฤษ | ภาษาพม่า/ม.๒ | ๓๐ |
| ๑๐๕ | นางสาวจันทิมา เตชะนา | ๒๖ | ๑ | ครูผู้ช่วย | กศ.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๐๖ | นางสาวเยาวลักษณ์ แกมเงิน | ๒๖ | ๑ | ครูผู้ช่วย | กศ.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๕ | ๕๐ |
| ๑๐๗ | นางสาวชญัญญา นวกัณาสินี | ๒๕ | ๑ | ครูผู้ช่วย | ค.บ. | ภาษาอังกฤษ | ภาษาอังกฤษ/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๐๘ | นางกฤษณา อุดมโภชน | ๕๕ | ๒๙ | คศ.๓ | ค.บ.ค.ม. | สังคมศึกษาหลักสูตรการสอน | สังคม/ม.๔ | ๕๐ |
| ๑๐๙ | นางสุภัชชา พรหมแก้ว | ๕๔ | ๒๗ | คศ.๓ | ค.บ. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา/ม.๑ | ๕๐ |
| ๑๑๐ | นางสาวสุวิมล พักทองอยู่ | ๕๙ | ๓๔ | คศ.๓ | ศศ.ม. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา/ม.๓ | ๕๐ |
| ๑๑๑ | นางสาวนุสรลา วัตตะยาน | ๓๖ | ๑๒ | คศ.๓ | ศศ.บ | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา/ม.๓ | ๕๐ |
| ๑๑๒ | นางสาวลักษณ บัวแก้ว | ๕๔ | ๒๗ | คศ.๓ | ค.บ. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๑๓ | นางนงนุช จันทร์สายทอง | ๔๙ | ๑๘ | คศ.๓ | ค.บ. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา/ม.๔ | ๕๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (ปี) | อายุราชการ (ปี) | ตำแหน่ง / วิทยฐานะ | วุฒิ | วิชาเอก | สอนวิชา/ ชั้น | จำนวนครั้ง / ชั่วโมงที่รับการพัฒนา/ปี |
|-----|--------------------------------|-----------|-----------------|--------------------|-------|------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| ๑๑๔ | นายปวิณ เกษวงค์รอด | ๓๐ | ๗ | คศ.๑ | ค.บ. | สังคมศึกษา | ประวัติศาสตร์/ม.๖ | ๕๐ |
| ๑๑๕ | นางสาวมัลลิกา เมืองฤทธิ์ | ๒๘ | ๔ | คศ.๑ | ค.บ. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๑๖ | นางสาวชนาธาดา ภักวีร์ภัทร | ๔๐ | ๑๒ | คศ.๒ | รศ.บ. | รัฐศาสตร์บัณฑิต | สังคมศึกษา/ม.๓ | ๕๐ |
| ๑๑๗ | นางสาวนทีชา หลวงแป้น | ๓๑ | ๕ | คศ.๑ | ศศ.บ. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา/ม.๔ | ๕๐ |
| ๑๑๘ | นายสยามภู ปัญญาเหมือง | ๓๑ | ๗ | คศ.๑ | ศศ.บ. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา/ม.๓ | ๕๐ |
| ๑๑๙ | นางรุ่งเดือน ศิริมิลินทร์ | ๕๘ | ๓๓ | คศ.๓ | ค.บ. | นาฏศิลป์ | นาฏศิลป์/ม.๖ | ๕๐ |
| ๑๒๐ | นายจิตติ ทองจิตติ | ๕๘ | ๑๕ | คศ.๓ | ค.บ. | ดนตรี | ดนตรี/ม.๓ | ๕๐ |
| ๑๒๑ | นายศิริภัทร จันทมงคล | ๕๗ | ๓๒ | คศ.๒ | ค.บ. | ศิลปศึกษา | ศิลปศึกษา/ม.๑ | ๕๐ |
| ๑๒๒ | นางสาวอุดมพร ปริษามานพวงศ์ | ๓๙ | ๑๔ | คศ.๒ | ค.บ. | นาฏศิลป์ไทย | นาฏศิลป์/ม.๒ | ๕๐ |
| ๑๒๓ | นายภาณุวัฒน์ สัญญโกชน์ | ๔๘ | ๑๐ | คศ.๒ | ค.บ. | ดนตรี | ดนตรี/ม.๓ | ๕๐ |
| ๑๒๔ | นางสาวนัฐพร น้อยมหาพรหม | ๒๖ | ๑ | ครูผู้ช่วย | กศ.บ. | ศิลปศึกษา | ศิลปศึกษา/ม.๑ | ๕๐ |
| ๑๒๕ | นางสาวศิวพร แพทย์ขิม | ๓๒ | ๗ | คศ.๑ | ศษ.ม. | สุขศึกษา | สุขศึกษา/ม.๕ | ๕๐ |
| ๑๒๖ | นางสาวยุพิน มากง | ๕๙ | ๓๒ | คศ.๒ | กศ.บ. | บริหารจัดการกีฬา | สุขศึกษา/ม.๔ พลศึกษา/ม.๖ | ๕๐ |
| ๑๒๗ | นายพงษ์วัฒน์ เกตุด้วง | ๕๔ | ๒๘ | คศ.๓ | ศศ.บ. | การฝึกและการจัดการกีฬา | พลศึกษา/ม.๑,๕ | ๕๐ |
| ๑๒๘ | นางอรสา ดำนิต | ๕๙ | ๓๘ | คศ.๓ | กศ.บ. | พลศึกษา | สุขศึกษา/ม.๑ | ๕๐ |
| ๑๒๙ | นางรัตนา พูลภักดี | ๕๘ | ๒๘ | คศ.๒ | ศศ.บ. | การจัดการทั่วไป | สุขศึกษา/ม.๓ | ๕๐ |
| ๑๓๐ | ว่าที่ ร.ต.อานนท์ ชลธีระเสถียร | ๓๖ | ๙ | คศ.๒ | ศษ.ม. | พลศึกษา | พลศึกษา/ม.๒,๓ | ๕๐ |

จำนวนครูที่สอนวิชาตรงเอก

๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ

๙๘.๔๖

จำนวนครูที่สอนตรงความถนัด

๒ คน คิดเป็นร้อยละ

๑.๕๔

ข้อมูลข้าราชการครูไปช่วยราชการ (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ | อายุราชการ (ปี) | ตำแหน่ง / วิทยฐานะ | วุฒิ | วิชาเอก | สอนวิชา / ชั้น | จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่รับการพัฒนา/ปี |
|-----|-------------------|------|-----------------|--------------------|-------|-------------------|----------------|--------------------------------------|
| ๑ | นายทรงชัย แซ่ย่าง | ๓๒ | ๖ | คศ.๑ | วท.บ. | วิทยาศาสตร์บัณฑิต | ม.๑,๒,๓,๕ | ๕๐ |

ข้อมูลพนักงานราชการ (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ | อายุราชการ (ปี) | ตำแหน่ง / วิทยฐานะ | วุฒิ | วิชาเอก | สอนวิชา / ชั้น | จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่รับการพัฒนา/ปี |
|-----|-----------------------|------|-----------------|--------------------|-------|-------------------|------------------------|--------------------------------------|
| ๑ | นางหนึ่งนุช เหล็กเพชร | ๔๓ | ๑๘ | พนักงานราชการ | ศศ.บ. | บริหารธุรกิจ | การงานอาชีพ /ม.๒ , ม.๖ | ๕๐ |
| ๒ | นายเอกชัย ผาแสนถิ่น | ๓๓ | ๘ | พนักงานราชการ | ค.บ. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา / ม.๑ | ๕๐ |
| ๓ | นายภูมิพัฒน์ ปานแดง | ๓๙ | ๑๐ | พนักงานราชการ | ศศ.บ. | วิศวกรรมเครื่องกล | การงานอาชีพ /ม.๓ | ๕๐ |
| ๔ | นางสาวทิชัมพร แสงแก้ว | ๒๗ | ๓ | พนักงานราชการ | ค.บ. | พลศึกษา | พลศึกษา/ม.๔ | ๕๐ |

ข้อมูลลูกจ้างประจำ (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (ปี) | ประสบการณ์การทำงาน (ปี) | วุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง |
|-----|-------------|-----------|-------------------------|--------------|---------|
| | - | | - | - | - |

ครูช่วยสอนชาวไทย (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (ปี) | ประสบการณ์การสอน (ปี) | วุฒิ | วิชาเอก | สอนวิชา / ชั้น | จ้างด้วยเงิน | จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่รับการพัฒนา/ปี |
|-----|--------------------------|-----------|-----------------------|-------|--------------|------------------|--------------|--------------------------------------|
| ๑ | นางสาวภัทราพร วงษ์วาท | ๓๐ | ๖ | ศษ.บ. | นาฏศิลป์ | นาฏศิลป์/ม.๒ | งบโรงเรียน | ๕๐ |
| ๒ | นายธนฤกษ์ อินทนิม | ๒๕ | ๒ | ค.บ. | ฟิสิกส์ | ฟิสิกส์/ม.๕ | งบโรงเรียน | ๕๐ |
| ๓ | นายยศธร ศรีสุพรรณ | ๒๖ | ๑ | ค.บ. | สังคมศึกษา | สังคม ม.๓ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๔ | นางสาวปริยานุช สาสี | ๒๘ | ๑ | ค.บ. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์ /ม.๒ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๕ | นางสาวสุมิภา พักทองอยู่ | ๓๒ | ๖ เดือน | ค.บ. | สังคมศึกษา | สังคมศึกษา /ม.๒ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๖ | นายเนติธร แจ่มตระกูล | ๒๖ | ๖ เดือน | ศษ.บ. | คณิตศาสตร์ | คณิตศาสตร์ /ม.๑ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๗ | นางสาวสุพัชรินทร์ อวารณ์ | ๓๑ | ๑ | | | วิทยาศาสตร์ /ม.๓ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๘ | นายอลกรณ์ สายสุด | ๓๑ | ๑ | | | คอมพิวเตอร์ /ม.๒ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๙ | นายณัฐภัทร ไชยวุฒิ | ๓๐ | ๖ เดือน | บธ.บ. | ระบบสารสนเทศ | คอมพิวเตอร์ /ม.๑ | งบโรงเรียน | ๓๐ |

ครูพี่เลี้ยง (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (ปี) | ประสบการณ์การสอน (ปี) | วุฒิ | วิชาเอก | สอนวิชา / ชั้น | จ้างด้วยเงิน | จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่รับการพัฒนา/ปี |
|-----|---------------------|-----------|-----------------------|------|---------------|----------------------------|--------------|--------------------------------------|
| ๑ | นางอรดา กรวัฒนาภรณ์ | ๓๕ | ๓ | ค.บ. | การสอนภาษาไทย | ดูแลช่วยเหลือนักเรียนพิการ | สพฐ. | - |

ครูช่วยสอนชาวต่างชาติ (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ที่ | ชื่อ - สกุล | สัญชาติ | ประสบการณ์ การสอน (ปี) | วุฒิ | วิชาเอก | สอนวิชา / ชั้น | จ้างด้วยเงิน | จำนวน ครั้ง/ ชั่วโมงที่ รับ การ พัฒนา/ปี |
|-----|-------------------------------|------------|---------------------------|------|----------------------------------|----------------|--------------|---|
| ๑ | Ms. Vanessa Leigh Oclarit | ฟิลิปปินส์ | ๑๓ ปี | B.Ed | English | ภาษาอังกฤษ | งบโรงเรียน | ๕๐ |
| ๒ | Mr. Warren Oro Cabahug | ฟิลิปปินส์ | ๓ ปี | B.S. | General Science | วิทยาศาสตร์ | งบโรงเรียน | ๕๐ |
| ๓ | Miss Oksana Meliukh | ยูเครน | ๒ ปี | B.A. | Philology | ภาษาอังกฤษ | งบโรงเรียน | ๕๐ |
| ๔ | Miss Yangie Dalma | ฟิลิปปินส์ | ๑ ปี | B.A. | Humanities and Social Science | คณิตศาสตร์ | งบโรงเรียน | ๕๐ |
| ๕ | Mr. Jethro Abugho Madarang | ฟิลิปปินส์ | ๑ ปี | B.S. | Mathematic | คณิตศาสตร์ | งบโรงเรียน | ๕๐ |
| ๖ | Ms. Ivy Perocho Bartolo | ฟิลิปปินส์ | ๑ ปี | B.S. | General Science | ภาษาอังกฤษ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๗ | Ms. Elisabethe Ian | อังกฤษ | ๑ ปี | M.A. | English | ภาษาอังกฤษ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๘ | Mr. Elia | อิตาลี | ๑ ปี | B.A. | Compating Lierature | ภาษาอังกฤษ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๙ | Mr. Fergal Patrick Murphy | ไอร์แลนด์ | ๑ ปี | B.A. | English and Philology | ภาษาอังกฤษ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๑๐ | Mr. Fungai Trevor Mudzingwa | ซิมบับเว | ๑ ปี | M.S. | Community Psychology | วิทยาศาสตร์ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๑๑ | Mr. Dave Ivan Karl Montecillo | ฟิลิปปินส์ | ๑ ปี | B.S. | General Science | วิทยาศาสตร์ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๑๒ | Mr. Huang Liuling | จีน | ๑ ปี | B.A. | Philology | ภาษาอังกฤษ | งบโรงเรียน | ๓๐ |
| ๑๓ | Mr. Shane Breen | ไอร์แลนด์ | ๑ ปี | B.A. | English and Philology | ภาษาอังกฤษ | งบโรงเรียน | ๓๐ |

ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว (เจ้าหน้าที่สำนักงาน) (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | อายุ | ประสบการณ์ การทำงาน (ปี) | วุฒิ | ตำแหน่ง | หน้าที่ที่รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------|------|-----------------------------|-----------|---------------------|---------------------|
| ๑ | นางสาววิศรา ขำศรี | ๒๖ | ๑ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | กิจการนักเรียน |
| ๒ | นางสาวปรารถนา คุปต์ขันธ์ | ๔๖ | ๑๘ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | วัดผล ประเมินผล |
| ๓ | นางสาวปติตตา เครือจิโน | ๔๕ | ๑๓ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | วัดผล ประเมินผล |
| ๔ | นางสาวปารวี พิชาธิษยา | ๔๕ | ๑๒ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ธุรการ |
| ๕ | นางจันทิมาพรชาติไทยเจริญ | ๓๗ | ๑ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | การเงิน |
| ๖ | นางจีระนันท์ กัญธิยะ | ๓๐ | ๕ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | วิชาการ |
| ๗ | นางสาวชนิษฐา วันคำ | ๓๘ | ๖ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | วิชาการ |
| ๘ | นางสาวศุภาพิชญ์ สียะ | ๓๑ | ๕ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | งานพัสดุ |
| ๙ | นายสันต์ กัญธิยะ | ๓๘ | ๘ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | คอมพิวเตอร์ |
| ๑๐ | นายอิสรา จอมศิริ | ๓๙ | ๘ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ห้องเรียน MEP |
| ๑๑ | นางสาวเพียงขวัญ เสือสีนาค | ๒๖ | ๓ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ห้องเรียน MEP |
| ๑๒ | นายวุฒิพงษ์ จิวเดช | ๓๐ | ๕ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ห้องเรียน SME |
| ๑๓ | นางสาวเพ็ญพิสุทธิ์ ศรีจรณา | ๒๕ | ๓ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ห้องเรียน SME |
| ๑๔ | นางสาวณิกานต์ กุลเมืองน้อย | ๒๙ | ๒ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ห้องเรียน SME |
| ๑๕ | นางสาวสุชานันท์ คำนวนศิลป์ | ๓๒ | ๙ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | LAB BOY |
| ๑๖ | นางสาวทิพย์สุนธ์ สุธัมโม | ๓๑ | ๕ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ห้องเรียน SST |
| ๑๗ | นางสาวภัทรมาศ มั่นเหมาะ | ๒๙ | ๔ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ธุรการ |
| ๑๘ | นางศรีไพร สียะ | ๔๗ | ๔ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ห้องเรียน MEP |
| ๑๙ | นางสาววิจิตา รักราวรินทร์ | ๒๗ | ๒ | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ห้องเรียน SME |
| ๒๐ | นายวิวัฒน์ นาหิรัญ | ๒๕ | ๔ เดือน | ปริญญาตรี | เจ้าหน้าที่สำนักงาน | ห้องเรียน EIS |

ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว (ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | อายุ | ประสบการณ์ การทำงาน (ปี) | วุฒิ | ตำแหน่ง / หน้าที่ที่รับผิดชอบ |
|-----|-----------------------|------|-----------------------------|-------------------|----------------------------------|
| ๑ | นายทวี โฉมงาม | ๕๔ | ๕ | มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | พนักงานอัดสำเนา |
| ๒ | นายวิเชียร ฝั้นคำมูล | ๕๖ | ๑ | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ช่างระบบน้ำ |
| ๓ | นายฤทธิเดช แจ่มแจ่ม | ๕๑ | ๑ | มัธยมศึกษาปีที่ ๖ | ช่างไฟฟ้า |
| ๔ | นายอานนท์ เชียงทา | ๔๘ | ๑๖ | มัธยมศึกษาปีที่ ๖ | คนงาน |
| ๕ | นายธวัชชัย สอนใส | ๕๕ | ๒ | ปริญญาตรี | คนงาน |
| ๖ | นายชรินทร์ รอดชัยภูมิ | ๓๙ | ๓ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | คนงาน |
| ๗ | นางสมใจ ฝิ่งอ่อน | ๔๒ | ๓ | มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | แม่บ้าน |
| ๘ | นางศรีสมร จรทะผา | ๕๒ | ๓ | มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | แม่บ้าน |
| ๙ | นางทิวา ใจหิม | ๔๘ | ๘ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | แม่บ้าน |
| ๑๐ | นางสุนทรี ด้วงนา | ๔๖ | ๗ | มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | แม่บ้าน |
| ๑๑ | นางเฉลียว คนทา | ๖๒ | ๔ | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | แม่บ้าน |
| ๑๒ | นางชุติมา ไทแก้ว | ๔๙ | ๙ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | แม่บ้าน |
| ๑๓ | นายจิรศักดิ์ ยศงาม | ๓๒ | ๖ เดือน | มัธยมศึกษาปีที่ ๖ | คนงาน |
| ๑๔ | นายธนพล จิตตรง | ๔๔ | ๖ เดือน | มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | พนักงานขับรถ |
| ๑๕ | นายชัยณรงค์ นาคแก้ว | ๓๑ | ๑๑ เดือน | ปวช. | พนักงานขับรถ |
| ๑๖ | นางขวัญฤทัย หาญอยู่ | ๖๒ | ๑ ปี | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | แม่บ้าน |
| ๑๗ | นางสาวราตรี เกตุขาว | ๔๒ | ๔ เดือน | มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | แม่บ้าน |
| ๑๘ | นายพศิน ดำนิล | ๕๐ | ๑๑ เดือน | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | คนงาน |
| ๑๙ | นายกำนทอง กองคำสุข | ๖๑ | ๑ | มัธยมศึกษาปีที่ ๖ | ช่างไม้ |
| ๒๐ | นายภราดา พันธุ์ศิลป์ | ๒๒ | ๑๑ เดือน | ปวส. | ยามรักษาการณ์ |
| ๒๑ | นายเรืองชัย พุ่มไม้ | ๔๒ | ๑๐ เดือน | มัธยมศึกษาปีที่ ๖ | ยามรักษาการณ์ |

กระบวนการบริหารและการจัดการ

พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ระดับคุณภาพ : ดีเยี่ยม

๑. กระบวนการพัฒนา

๑. โรงเรียนตากพิทยาคมได้มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบด้วยงานคุณภาพ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเข้ารับการอบรมสัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา พัฒนาวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

โรงเรียนตากพิทยาคมได้มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบด้วยระบบงานคุณภาพ มีแนวทางพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน จัดทำแผนพัฒนาตนเองโดย ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาส่ง ID Plan ครบทุกคน

เพื่อให้ทุกคนได้กำหนดการอบรมพัฒนาตนเองตลอดเวลา

จากการเขียน ID Plan ของครูบุคลากรทางการศึกษาจึงส่งผลให้ครู ได้เข้ารับการอบรมตาม กระบวนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

๒. โรงเรียนตากพิทยาคม ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูทุกคนเข้ารับการอบรมตามโครงการคูปองครู เพื่อพัฒนาวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๒ - ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

๓. โรงเรียนตากพิทยาคมส่งเสริมสนับสนุนให้ครูบุคลากรทางการศึกษาทุกคน จัดกิจกรรมชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อพัฒนางานไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๔. โรงเรียนตากพิทยาคม ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนให้มีเลื่อน วิทยฐานะให้สูงขึ้น

๕. โรงเรียนตากพิทยาคม มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูมีการศึกษาวิจัยและพัฒนากิจการการเรียนรู้ใน รายวิชาที่มีความรับผิดชอบและใช้ผลในการปรับการเรียนการสอน

๒. ผลการพัฒนา

๑. โรงเรียนตากพิทยาคมได้มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบด้วยงานคุณภาพ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเข้ารับการอบรมสัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา พัฒนาวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

โรงเรียนตากพิทยาคมได้มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบด้วยระบบงานคุณภาพ มีแนวทางพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน จัดทำแผนพัฒนาตนเองโดย ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาส่ง ID Plan ครบทุกคนเพื่อให้ทุกคนได้กำหนดการอบรมพัฒนาตนเองตลอดเวลา

จากการเขียน ID Plan ของครูบุคลากรทางการศึกษาจึงส่งผลให้ครู ได้เข้ารับการอบรมตาม กระบวนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โรงเรียนมีการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนให้ครูได้รับการพัฒนาความรู้และสมรรถนะของครูดังนี้

| | | | |
|-----------------------|---------------|------------------------|--------------|
| ผู้บริหาร | จำนวน ๕ ราย | ได้รับการพัฒนา ๕ ราย | คิดเป็น ๑๐๐% |
| ครูประจำการ | จำนวน ๑๒๕ ราย | ได้รับการพัฒนา ๒๒๔ ราย | คิดเป็น ๑๐๐% |
| ครูมาช่วยราชการ | จำนวน ๑ ราย | ได้รับการพัฒนา ๑ ราย | คิดเป็น ๑๐๐% |
| พนักงานราชการ | จำนวน ๔ ราย | ได้รับการพัฒนา ๔ ราย | คิดเป็น ๑๐๐% |
| ครูช่วยสอนชาวไทย | จำนวน ๙ ราย | ได้รับการพัฒนา ๙ ราย | คิดเป็น ๑๐๐% |
| ครูช่วยสอนชาวต่างชาติ | จำนวน ๑๔ ราย | ได้รับการพัฒนา ๑๔ ราย | คิดเป็น ๑๐๐% |
| ครูพี่เลี้ยง | จำนวน ๑ ราย | ได้รับการพัฒนา ๑ ราย | คิดเป็น ๑๐๐% |

๒. โรงเรียนตากพิทยาคม ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูทุกคนเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานวิชาชีพ

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โรงเรียนตากพิทยาคมส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาอบรมด้วยระบบออนไลน์และอบรมออนไซต์

๓. โรงเรียนตากพิทยาคมส่งเสริมสนับสนุนให้ครูบุคลากรทางการศึกษาทุกคน จัดกิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อพัฒนางานไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมงต่อปี เริ่มมีการจัดกิจกรรม PLC

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โรงเรียนตากพิทยาคม มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการจัดกิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ทุกคน โดยระบบในตารางสอนให้ครูได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครบ ๑๐๐%

๔. โรงเรียนตากพิทยาคม ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนให้มีเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ปีการศึกษา ๒๕๖๕

| | |
|-----------------------|--------------|
| วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๓๕ ราย |
| วิทยฐานะชำนาญการ | จำนวน ๒๕ ราย |
| ครู ค.ศ.๑ | จำนวน ๓๖ ราย |
| ครูผู้ช่วย | จำนวน ๙ ราย |

๕. โรงเรียนตากพิทยาคม มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูมีการศึกษาวิจัยและพัฒนากิจการจัดการเรียนรู้ในรายวิชาที่มีความรับผิดชอบและใช้ผลในการปรับการเรียนการสอน

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีครูจำนวน ๑๓๕ ราย โดยมีครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำวิจัยในการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๑๐๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

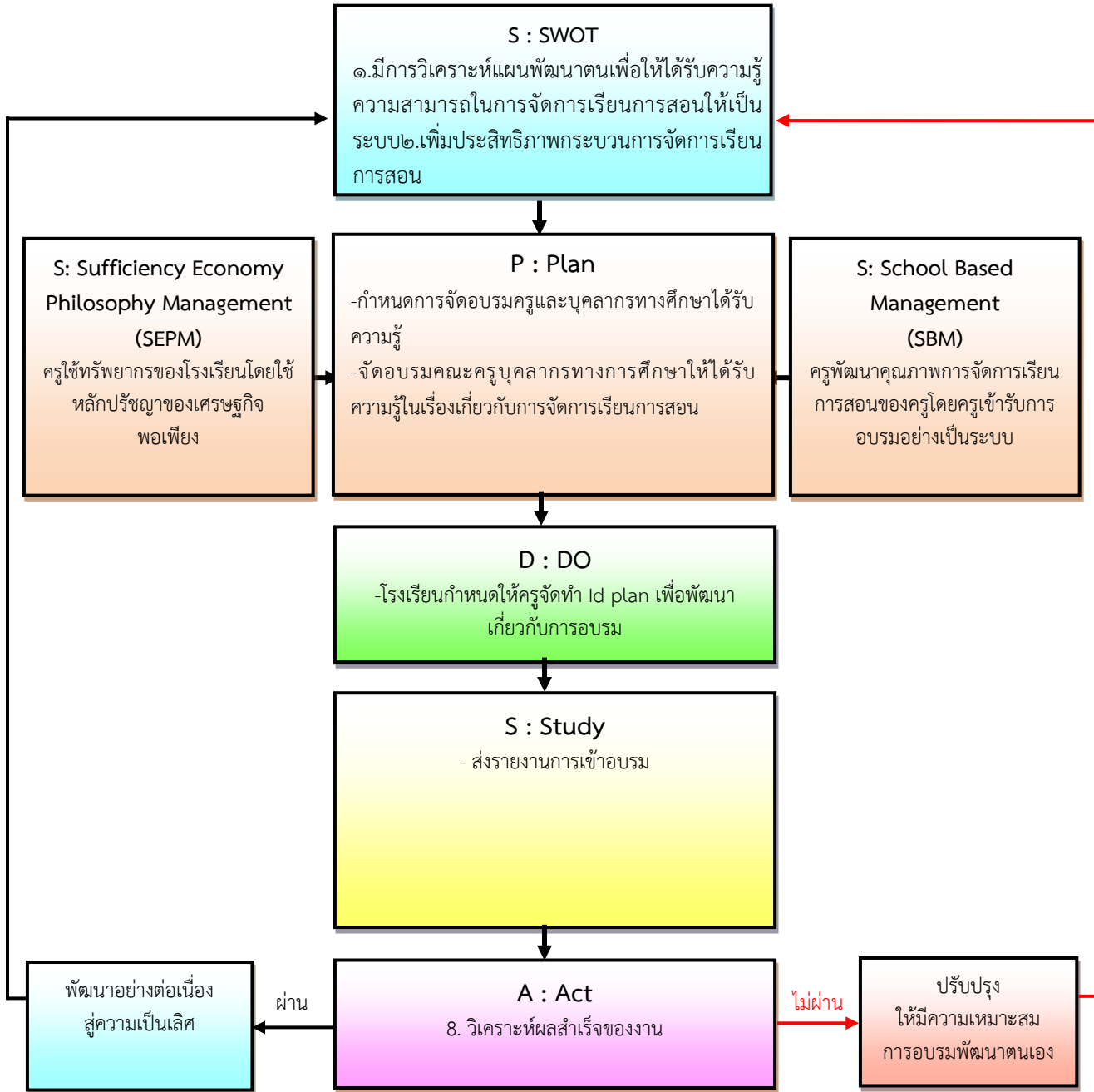
๓. จุดเด่น

ครูที่ได้รับการอบรมสามารถนำมาพัฒนาด้านการเรียนการสอน ให้เด็กเข้าใจได้ง่าย และสามารถนำมาพัฒนาด้านการขอเพิ่มวิทยฐานะให้สูงขึ้นได้ ทำให้ก้าวหน้าในการประกอบอาชีพในภาคหน้า

๔. จุดควรพัฒนา

ครูบางรายอาจจะได้รับการอบรมไม่ตรงกับสายงานของตนเอง จึงไม่สามารถนำมาต่อยอดในการพัฒนาให้ได้ดี

พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
โดยใช้รูปแบบ SPSS-DSA



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู สู่ครูมืออาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
กิจกรรม ศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพครูสู่ครูมืออาชีพ
จุดเน้นของ สพฐ.๒. จุดเน้นด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มาตรฐานการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

- มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน
 มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
 มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนตากพิทยาคม

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ : โรงเรียนตากพิทยาคม ตำบลระแหง อำเภอเมือง จังหวัดตาก

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากผู้ที่เป็นครูจำเป็นต้องการพัฒนาทักษะกระบวนการจัดเก็บข้อมูลเพื่อความก้าวหน้าของงานวิชาชีพและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นด้วยระบบประเมินการพัฒนาวิทยฐานะด้วยระบบ PA รวมทั้งต้องมีวินัย คุณธรรมและจิตสำนึกของความเป็นครูอยู่ในจิตใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีของเยาวชนและสังคมได้ สำหรับข้าราชการครู เป็นกลไกและเป็นพลังสำคัญในกระบวนการทางการศึกษาเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาเยาวชนให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองต่อไป แต่ตัวข้าราชการครู จะต้องมีความพร้อมทั้งด้านคุณวุฒิ คุณธรรม และความประพฤติที่อยู่ในขั้นเพียงพอที่จะใช้งานได้ ในด้านการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ข้าราชการครู ได้ผ่านการศึกษาเล่าเรียนมาแล้ว แต่การพัฒนาด้าน วินัย คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ยังไม่ได้มีการดำเนินการ หรือไม่อาจประเมินหรือ ชี้ชัดได้แน่นอนว่า มีความเหมาะสมหรือเพียงพอหรือไม่ เพียงใด จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครู เพื่อชี้บอกแนวทางและความคิดที่ถูกต้องและสร้างภูมิคุ้มกันพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ที่ข้าราชการครู จะต้องประสบในสถานการณ์ต่างๆ และเพื่อให้ผู้ที่จะรับราชการเป็นครูได้มีเวลาปล่อยวางภาระ เพื่อใช้สติปัญญา พิจารณาตนในการตรวจสอบและทดสอบตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับความเป็นครู อันเป็นการพัฒนาจิตใจให้มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณของความเป็นครู ประกอบกับ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่ง ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ด้วยตระหนักและเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย การประกอบอาชีพ มีทักษะการปฏิบัติงานอย่างครุมืออาชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ระบบค่าตอบแทน ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่ครู ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ครูบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลและแนวทางการพัฒนาอย่างถูกต้องอย่างมีหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ชัดเจน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

ครูโรงเรียนตากพิทยาคม จำนวน ๑๓๕ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ครูโรงเรียนตากพิทยาคมที่เข้ารับการพัฒนาทุกคน มีมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลและแนวทางการพัฒนาอย่างถูกต้องอย่างมีหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ชัดเจน วิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยในตนเอง มีความตระหนักต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม และมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนดำเนินการ

๔.๑ ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

| ที่ | รายการกิจกรรม | ค่าใช้จ่าย | | | | ชื่อผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาสที่ ๓ (พ.ค.-มิ.ย.) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | |
| ๑ | ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องวางแผน/ การปฏิบัติงาน อบรมพัฒนา | ๑๐,๐๐๐ | - | - | - | กลุ่มงานบุคคล |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--|
| ๒ | จัดเตรียมเอกสาร/แต่งตั้งคำสั่ง - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ | - | - | - | - | |
|---|---|---|---|---|---|--|

๔.๒ ระยะเวลาที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

| ที่ | รายการกิจกรรม | ค่าใช้จ่าย | | | | ชื่อผู้รับผิดชอบ |
|-----|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาสที่ ๓ (พ.ค.-มิ.ย.) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | |
| ๑ | อบรมพัฒนา | - | - | ๒๐,๐๐๐ | - | กลุ่มงานบุคคล |
| ๒ | สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม | - | - | - | - | |

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๕.งบประมาณ

ระยะเวลาที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

- เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน..... ๑๐,๐๐๐.....บาท
- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน.....บาท
- เงินรายได้ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

- เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท
- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน.....บาท
- เงินรายได้ จำนวน.....บาท

รวมเงินงบประมาณปี ๒๕๖๔ จำนวน๓๐,๐๐๐.....บาท

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๖.หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ โรงเรียนตากพิทยาคม ตำบลระแหง อำเภอเมือง จังหวัดตาก

๗. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ | วิธีการประเมิน | เครื่องมือ |
|--|---|--|
| ๑. ครูได้รับการพัฒนาสู่การเป็นครูมืออาชีพ ส่งผลให้คุณภาพการจัดการศึกษาสูงขึ้น | - ประเมินเจตคติก่อน-หลัง การพัฒนา | - แบบประเมินเจตคติ |
| ๒. ครูมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องสู่การเป็นครูมืออาชีพ ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ | - ผลต่างของผลสัมฤทธิ์ของ นักเรียน - ระดับความพึงพอใจของ นักเรียนและครูผู้ร่วมงาน | - แบบบันทึกการตรวจสอบ ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน - แบบสอบถามความพึงพอใจ |

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูที่เข้ารับการพัฒนาทุกคน มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยในตนเอง มีความตระหนักต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม และมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม รู้รักสามัคคีสืบทอดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และการทำงานเป็นทีม

จุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ 5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

มาตรฐานการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็มืออาชีพสอดคล้องกับศตวรรษ
ที่ 21

ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนตากพิทยาคม

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

สถานที่ดำเนินการ : โรงเรียนตากพิทยาคม ตำบลระแหง อำเภอเมือง จังหวัดตาก

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็น ที่จะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการพัฒนาศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและ ระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่า ของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่งไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ คือ การพัฒนาคน และการพัฒนางาน การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ ศักยภาพของบุคลากร ก็จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มี ความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึง ความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้าง ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญ กำลังในการทำงาน จะทำให้บุคลากร ได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อให้ทันกับสภาวะการณ์ และสามารถปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ต่างๆ ปัจจุบันได้อย่างมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยตระหนักและเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบอาชีพ ทักษะการปฏิบัติงานอย่างครุ มืออาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี

2.2 เพื่อให้ครู เจตคติ มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร มีความตระหนักต่อภาระหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ครูโรงเรียนตากพิทยาคม จำนวน 165 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูโรงเรียนตากพิทยาคมที่เข้ารับการพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบอาชีพ ทักษะการปฏิบัติงานอย่างครุมืออาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี มีเจตคติ มีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

4. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนดำเนินการ

4.1 ระยะที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

| ที่ | รายการกิจกรรม | ค่าใช้จ่าย | | | | ชื่อผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------|
| | | ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาสที่ 3 (พ.ค.-มิ.ย.) | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.) | |
| 1. | ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องวางแผน/ การปฏิบัติงาน | - | - | - | - | กลุ่มงานบุคคล |
| 2. | จัดเตรียมเอกสาร/แต่งตั้งคำสั่ง - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ | - | - | - | - | |
| 3 | อบรมพัฒนา | - | 40,040 | - | - | |
| 4 | สรุปผลการดำเนินกิจกรรม | - | 150 | - | - | |

4.2 ระยะเวลาที่ 2 ปีงบประมาณ 2566 (1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566)

| ที่ | รายการกิจกรรม | ค่าใช้จ่าย | | | | ชื่อผู้รับผิดชอบ |
|-----|------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------|
| | | ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาสที่ 3 (พ.ค.-มิ.ย.) | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.) | |
| 1. | อบรมพัฒนา | - | - | - | - | กลุ่มงานบุคคล |
| 2. | สรุปผลการดำเนินกิจกรรม | - | - | - | - | |

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

5. งบประมาณ

ระยะเวลาที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

- เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน..... 40,190.....บาท
- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน.....-.....บาท
- เงินรายได้ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ 2 ปีงบประมาณ 2566 (1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2566)

- เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน.....-.....บาท
- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน.....-.....บาท
- เงินรายได้ จำนวน.....-.....บาท

รวมเงินงบประมาณปี 2566 จำนวน 40,190.....บาท

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

6.1 โรงเรียนตากพิทยาคม ตำบลระแหง อำเภอเมือง จังหวัดตาก

7. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ | วิธีการประเมิน | เครื่องมือ |
|---|-------------------|----------------------|
| 7.1 เสิ้งปริมาณ ครูโรงเรียนตากพิทยาคม จำนวน 165 คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประกอบอาชีพ ทักษะการ ปฏิบัติงานอย่างครุมืออาชีพ ตลอดจน คุณลักษณะครูที่ดี | สอบถามความพึงพอใจ | แบบสอบถามความพึงพอใจ |

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ | วิธีการประเมิน | เครื่องมือ |
|--|-------------------|----------------------|
| 7.2 เชิงคุณภาพ ครูมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประกอบอาชีพ ทักษะการ ปฏิบัติงานอย่างครุมืออาชีพ ตลอดจน คุณลักษณะครูที่ดี มีเจตคติ วิสัยทัศน์ มี ทศนคติที่ดีต่อองค์กร ความสามัคคี และ ความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร | สอบถามความพึงพอใจ | แบบสอบถามความพึงพอใจ |

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูที่เข้ารับการพัฒนาทุกคน มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยในตนเอง มีความตระหนักต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม และมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. ประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการ

1. กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพครูและการทำงานเป็นทีม

| ลำดับ | รายการ | จำนวนหน่วย | ราคาต่อหน่วย | จำนวนเงิน |
|-------|---------------------------|------------|--------------|-----------|
| 1 | ค่าอาหารกลางวัน | 165 | 50 | 8,250 |
| 2 | ค่าอาหารว่าง 30*2 | 165 | 60 | 9,900 |
| 3 | ค่าตอบแทนวิทยากร | 6 | 600 | 3,600 |
| 4 | ค่าที่พักวิทยากร | 1 | 1,200 | 12,000 |
| 5 | ค่าเดินทางวิทยากร 580*2*4 | 2 | 1,160 | 4,640 |
| 6 | ค่าเกียรติบัตร | 165 | 10 | 1,650 |
| 7 | ค่าเช่าเล่มสรุปโครงการ | 3 | 50 | 150 |
| รวม | | | | 40,190 |

โครงการ ขวัญและกำลังใจครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำโรงเรียนตากพิทยาคม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรม ๑.การแสดงกตเวทิตาจิตต่อผู้เกษียณอายุราชการ ๒.มอบของขวัญวันเกิดประจำเดือน
๓.แสดงความยินดีเลื่อนวิทยฐานะ

จุดเน้นของ สพฐ.๒. จุดเน้นด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓การพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มาตรฐานการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนตากพิทยาคม

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ : โรงเรียนตากพิทยาคม

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาการศึกษาและการจัดการศึกษา ทั้งยังเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต จนสามารถพัฒนางานด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาให้มีคุณภาพ มาเป็นระยะเวลาอันยาวนานจนถึงกำหนดเกษียณอายุราชการ โรงเรียนตากพิทยาคมได้เห็นคุณค่าของบุคลากรทุกท่าน จึงได้จัดโครงการขวัญและกำลังใจครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำโรงเรียนตากพิทยาคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในวันสำคัญ(วันเกิด)ในแต่ละเดือนของบุคลากรทุกท่านและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เป็นประจำทุกปี ซึ่งผู้ที่ได้รับของขวัญและการแสดงมุทิตาจิต งานเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับชั้น เกิดความภาคภูมิใจและเกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นแรงผลักดันให้แบบอย่างที่ดีแก่นักเรียนและบุคคลทั่วไปในโอกาสต่อไปข้างหน้า ทั้งนี้การมอบของขวัญและการแสดงมุทิตาจิตต่อผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงจัดโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านและแสดงความเคารพ ขอบคุณผู้เกษียณราชการทุกท่านที่ได้เสียสละเวลาดำรงตำแหน่งให้ความรู้สั่งสอนนักเรียนหลายต่อหลายรุ่นและสร้างคุณงามความดีต่อหน่วยงานของตนเองจนกระทั่งครบวาระเกษียณอายุราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕
๒. เพื่อร่วมแสดงมุทิตาจิต ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ และมอบประกาศเกียรติบัตร แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. เพื่อผลักดันและกระตุ้นให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานด้วยความมานะอุตสาหะจนครบอายุเกษียณ
๔. งานเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับชั้น เกิดความภาคภูมิใจและเกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นแรงผลักดันให้แบบอย่างที่ดี

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป

๔. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนดำเนินการ

๔.๑ ระยะเวลาที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

| ที่ | รายการกิจกรรม | ค่าใช้จ่าย | | | | ชื่อผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาสที่ ๓ (พ.ค.-มิ.ย.) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | |
| ๑ | ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องวางแผน/ การปฏิบัติงาน อบรมพัฒนา | - | - | - | - | กลุ่มงานบุคคล |
| ๒ | จัดเตรียมเอกสาร/แต่งตั้งคำสั่ง | - | - | - | - | |

| | | | | | | |
|---|---------------------------------|--------|---|---|---|--|
| | - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ | | | | | |
| ๓ | จัดหาของที่ระลึกวันเกิดทุกเดือน | ๔๕,๐๐๐ | - | - | - | |

๔.๒ ระยะเวลาที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

| ที่ | รายการกิจกรรม | ค่าใช้จ่าย | | | | ชื่อผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาสที่ ๓ (พ.ค.-มิ.ย.) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | |
| ๑ | ดำเนินการจัดงานแสดงมุทิตาจิต ประจำปี ๒๕๖๕ จัดทำใบเกียรติบัตรสำหรับผู้ได้ เลื่อนวิทยฐานะมอบของที่ระลึก | - | - | - | ๕,๐๐๐ | กลุ่มงานบุคคล |
| ๒ | สรุปผลการดำเนินกิจกรรม | - | - | - | - | |

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๕.งบประมาณ

งบประมาณแผนงานนโยบายและแผน งบดำเนินงานจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยมีกิจกรรม
รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

- เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน.....บาท
- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน.....บาท
- เงินรายได้ จำนวน..... ๔๕,๐๐๐.....บาท

ระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

- เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน.....บาท
 - เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน.....บาท
 - เงินรายได้ จำนวน.....๕,๐๐๐..... บาท
- รวมเงินงบประมาณปี ๒๕๖๕ จำนวน๕๐,๐๐๐.....บาท

๖. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ โรงเรียนตากพิทยาคม

๗. ระดับความสำเร็จ/การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
|--|----------------|--------------------------|
| ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณทุกคน มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป | - สอบถาม | แบบสอบถาม ความพึงพอใจ |

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณทุกคน มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป



ภาคผนวก

รางวัลที่ท่านผู้อำนวยการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕





โรงเรียนตากพิทยาคม

Takpittayakhom School

ขอแสดงความยินดีกับ

ดร.ภูธนภัส พุ่มไม้

ผู้อำนวยการโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับรางวัล **ครูดีศรีตาก**

ประเภท ผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

ผลการคัดเลือกรางวัล "ครูดีศรีตาก" ประเภทผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๖๕
ได้รับการคัดเลือกโดย สำนักงาน สกส. จังหวัดตาก

ผู้อำนวยการของศูนย์ ชุมชนฯ ชุมชนฯ ชุมชนฯ
คณะกรรมการรางวัล ครูดีศรีตาก ประจำปี ๒๕๖๕
ประธาน ปี ๒๕๖๕ ๒๕๖๖ ๒๕๖๗ ๒๕๖๘ ๒๕๖๙ ๒๕๗๐ ๒๕๗๑ ๒๕๗๒ ๒๕๗๓ ๒๕๗๔ ๒๕๗๕

รางวัลที่คุณครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางหนึ่งบุช เหล็กเพชร
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ การงานอาชีพ และเทคโนโลยี
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางสุนันทา แสงจันทร์
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ การงานอาชีพ และเทคโนโลยี
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



รางวัลที่คุณครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางศิริกัญญา ใจจันทร์
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษ
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางสาวจuthารัตน์ เอี่ยมสะอาด
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษ
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



รางวัลที่คุณครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางสาวเบญชญา ธนาภิธรรม
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางอรวรรณ จันทรบุตร
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



รางวัลที่คุณครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางสาวสุภาพร นิรันดร์รัตนกิจ
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางอุไรรัตน์ รัตนภักดีดีกุล
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



รางวัลที่ผู้คุณครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



Logo of the Ministry of Education, Culture and Sport (M-16) is at the top center. The certificate has a decorative border with floral patterns and a gold frame. The text is in Thai, announcing an award for a teacher from the Department of Education Services, Office of the Director of Education Services, Ministry of Education, Culture and Sport. The recipient is Ms. Priyakarn Pongyoo, a teacher at the Department of Education Services. The award is for the 2565 academic year, in the category of 'Teacher of the Year' (ครูดีศรีมัธยมตาก) from the Department of Education Services, Office of the Director of Education Services, Ministry of Education, Culture and Sport.

โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางสาวปริยาลักษณ์ พงษ์อยู่
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



Logo of the Ministry of Education, Culture and Sport (M-16) is at the top center. The certificate has a decorative border with floral patterns and a gold frame. The text is in Thai, announcing an award for a teacher from the Department of Education Services, Office of the Director of Education Services, Ministry of Education, Culture and Sport. The recipient is Ms. Nitha Lixitsataporn, a teacher at the Department of Education Services. The award is for the 2565 academic year, in the category of 'Teacher of the Year' (ครูดีศรีมัธยมตาก) from the Department of Education Services, Office of the Director of Education Services, Ministry of Education, Culture and Sport.

โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางสาวนิษฐา ลิขิตสถาพร
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



รางวัลที่คุณครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



Logo of the Ministry of Education, Culture and Sport (M-ESD) is at the top center. The certificate has a decorative border with floral patterns and purple orchids at the bottom. The text is in Thai, announcing an award to a teacher from a vocational school.

โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางมนทีรา มาจันทร์
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



Logo of the Ministry of Education, Culture and Sport (M-ESD) is at the top center. The certificate has a decorative border with floral patterns and purple orchids at the bottom. The text is in Thai, announcing an award to a teacher from a vocational school.

โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นายภูมิ ประยูรโกคราช
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



รางวัลที่ผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



Logo of the Ministry of Education, Culture and Sport (M-ES) is at the top center. The text is in Thai. The certificate is decorated with a blue and gold border and purple orchids at the bottom.

โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นายदनัย ไทยมี
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



Logo of the Ministry of Education, Culture and Sport (M-ES) is at the top center. The text is in Thai. The certificate is decorated with a blue and gold border and purple orchids at the bottom.

โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

ดร.อนุชิต ธรรมานิตย์
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



รางวัลที่คุณครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕





โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางกฤษณา อุดมโกชน์
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก





โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางสาวนุสรา วัตละยาน
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



รางวัลที่คุณครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางรุ่งเดือน ศิรินิลินทร์
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ศิลปะ
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นายกาญจน์ สัญญโกชน์
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ศิลปะ
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



รางวัลที่ผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



Logo of the Ministry of Education, Culture and Sport (M-ESD) is at the top center. The certificate has a decorative border with floral patterns and a gold frame. The text is in Thai, announcing an award for a teacher.

โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นางสาวคิพร แพทย์ขิม
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 กลุ่มสาระการเรียนรู้ สุขศึกษา และพลศึกษา
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



Logo of the Ministry of Education, Culture and Sport (M-ESD) is at the top center. The certificate has a decorative border with floral patterns and a gold frame. The text is in Thai, announcing an award for a teacher.

โรงเรียนตากพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ขอแสดงความยินดี

นายวุฒิพงษ์ จิวเดช
ครูโรงเรียนตากพิทยาคม

ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล **“ครูดีศรีมัธยมตาก”**
ประจำปี 2565 ประเภทจ้างประจำชั่วคราวทำงานในสถานศึกษา
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



